

CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN DE TALENTO

INICIO: 8 DE FEBRERO

GESTIÓN ESTRATÉGICA DE CLIMA LABORAL

La mayoría de empresas exitosas tiene en común, aparte de extraordinarios resultados de negocio, que cuentan con una cultura que los inspira y guía, así como un clima laboral donde **se promueve desarrollo del talento, con equipos integrados, productivos, con una clara orientación a resultados**, y que a su vez están comprometidos y motivados, permitiendo sostener en el tiempo, los resultados del negocio.

En un contexto de constante cambio, es clave aprender a gestionar estratégicamente la cultura organizacional y el clima laboral, desarrollando una propuesta de valor para los colaboradores que incremente su nivel de satisfacción y compromiso con su trabajo, de modo tal que su esfuerzo se traduzca en un incremento de la lealtad hacia la empresa por parte de ellos y de sus clientes.

INFORMACIÓN

Duración:

8 semanas, una vez por semana.

Horario:

Los jueves de 7:00 p.m. a 10:00 p.m. desde el 8 de febrero.

Campus Miraflores Av. Benavides 778.

Precio general:

S/. 1,400

Corporativo (3 inscritos a más):

S/. 1,316

Pronto Pago (Hasta el 15 de enero):

S/. 1,190

Precio Comunidad ISIL (-20%):

S/. 1,120

Objetivos del Curso

Al finalizar el curso el participante estará en capacidad de:

- / **Manejar herramientas y estrategias para la medición y gestión del clima laboral**, que le permitan analizar diversas variables para el desarrollo de un entorno saludable, que promueva el compromiso, la lealtad y la productividad de los colaboradores.
- / **Comprender las etapas y frentes de la gestión de cambios en la cultura organizacional**, identificando el impacto de estas acciones en el clima laboral.
- / **Coordinar y asesorar a las distintas unidades de una organización en el desarrollo de planes de acción** que promuevan el cambio, fortalezcan la identidad de marca y la consoliden ambientes de trabajo agradables y alineados a la estrategia de negocio.

En caso de cancelación de una clase por motivos de fuerza mayor, la clase será reprogramada en la misma frecuencia (día de la semana); en tal caso el curso podría extenderse por una semana adicional.

DOCENTE

Gabriela Corvetto



Licenciada en Administración de Empresas por la Universidad Abierta Interamericana en Rosario Argentina cuenta además con estudios de especialización en Management Estratégico y es también traductora en inglés. Actualmente se desempeña como HR Manager (Recursos Humanos) en Unilever, Perú. Cuenta con más 15 años de experiencia en la especialidad de la Gestión del Talento Humano, liderando durante más de 11 la implementación de procesos claves del área. Su experiencia la sitúa no sólo en diferentes industrias sino también en diferentes países como Perú y Argentina, donde ejerció la especialidad en áreas de Reclutamiento, Capacitación y Desarrollo, Gestión del Desempeño, Gestión de Cultura y Cambio, Comunicaciones Internas y Responsabilidad Social.