



# DIPLOMADO EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

## ÍNDICE/

02/

Enfoque  
Dirigido a  
Plan de estudios

03/

Beneficios

04/

Plana docente

05/

Información  
general

# ENFOQUE/

Hoy la gestión del talento humano requiere de profesionales preparados para asumir un nuevo rol dentro de su organización. La forma de gestionar el talento humano de las empresas, la relación de esta con sus colaboradores y sus implicaciones con el entorno de negocios y la legislación ha variado radicalmente y las exigencias y retos para los profesionales que gestionan personas en las empresas son cada vez mayores y exigentes.

En ese contexto, ISIL Educación Ejecutiva ofrece un programa de especialización con el propósito de desarrollar una visión más estratégica en la gestión del talento humano, brindando a los responsables de la gestión de personas las herramientas y soluciones a estas exigencias que el mercado exige.

La propuesta de este programa de especialización tiene por objetivo formar ejecutivos capaces de diseñar e implementar planes estratégicos de incorporación, desarrollo y gestión de talento humano en un clima laboral armónico cimentado en una cultura organizacional sólida orientada a resultados de negocio y socialmente responsable.

## DIRIGIDO A/

- / Profesionales en Recursos Humanos que buscan una mejor proyección laboral.
- / Empresarios que requieran mejorar la gestión de su personal.
- / Jefes de área que en el corto plazo asuman posiciones de liderazgo en áreas de Recursos Humanos.
- / Profesionales de otras áreas interesados en la Gestión del Talento Humano.

## PLAN DE ESTUDIOS/

### 1. Fundamentos

---

### 2. Incorporación del Talento Humano

---

### 3. Desarrollo del Talento Humano

---

### 4. Gestión del Talento Humano

---

### 5. Área de Planeamiento e Integración

---

## 1. Fundamentos

---

Basado en el modelo de gestión por competencias, vinculamos la gestión del talento humano con la estrategia y modelo de negocio de la organización a fin de lograr un alineamiento entre los objetivos de la organización y de los individuos que la conforman.

### Cursos:

- / Gestión Estratégica de Personas
- / Modelo de Gestión por Competencias

## 2. Incorporación del Talento Humano

---

El éxito de una organización depende de muchos factores, pero existe uno que es fundamental y está presente en todos: las personas. Son justamente las personas idóneas, talentosas y comprometidas quienes lideran los procesos para desarrollar productos y servicios exitosos, por ello es primordial entender los procesos para incorporar ese talento en la empresa.

### Cursos:

- / Descripción y Análisis de Puestos
- / Atracción y Selección
- / Taller de Legislación Laboral

## 3. Desarrollo del Talento Humano

---

El nuevo paradigma empresarial está centrado en las personas y en los resultados. En la medida en que se cree en él y se actúe en consecuencia se podrán aumentar los beneficios y añadir valor para la organización y para sus colaboradores. En ese contexto, las empresas compiten en varios frentes: por una parte, captando y fidelizando a los clientes (externos); y por otro lado, atrayendo y comprometiendo a los profesionales (interno). En la medida que una empresa sea capaz de crear valor para sus profesionales, será capaz de crear valor para sus clientes. Y crearemos valor para los colaboradores y sus organizaciones a través de las herramientas aplicadas que nos brindará:

### Cursos:

- / Gestión del Conocimiento
- / Estrategias de Retención y Planes de Sucesión
- / Evaluación y Mejora del Desempeño

## 4. Gestión del Talento Humano

---

Las personas pasamos buena parte de nuestras vidas en el trabajo. Y desarrollarse en la vida está ligado generalmente al desarrollo en el trabajo. Desarrollo integral que no sólo consiste en aprender cosas nuevas, sino también en desarrollar habilidades y destrezas de diversa índole.

La Gestión del Talento Humano, entonces, se convierte en un aspecto crucial, pues si el éxito de las organizaciones depende en gran medida de lo que las personas hacen y cómo lo hacen, entonces invertir en las personas puede generar grandes beneficios. De hecho, ese es el rol estratégico de la gestión del talento hoy en día, que las personas se desarrollen integralmente de manera individual y grupal, y así conseguir el crecimiento de la organización y para ello, gestionaremos:

### Cursos:

- / Categorización de puestos
- / Gestión de la cultura y mejora del clima
- / Taller de compensaciones

## 5. Área de Planeamiento e Integración

---

A través del Curso Integrador de Gestión del Talento se diseñará un proyecto de gerencia de talento humano sustentado en buenas prácticas e indicadores estratégicos en una organización de forma que se logre aplicar los contenidos vistos durante todo el diplomado.

### Curso:

- / Curso Integrador de Gestión del Talento

# BENEFICIOS DE PARTICIPAR EN UN DIPLOMADO EN EDUCACIÓN EJECUTIVA ISIL/



## Programa de Excelencia Profesional\*

Al participar en nuestros diplomados tendrá acceso al programa de Excelencia Profesional. Este es un programa de entrenamiento en temas de empleabilidad en el que los participantes mejorarán su perfil profesional a partir del desarrollo en temas como "CV de alto impacto", "manejo del Networking", entre otros.

El programa brinda a los participantes una certificación conjunta de ISIL Educación Ejecutiva y nuestro socio **Career Partners**, importante consultora especialista a nivel global en temas de empleabilidad y outplacement.

## Talleres de Habilidades Complementarias

El Diplomado incluye además un Ciclo de talleres opcionales\*\*, donde el participante tendrá la oportunidad de desarrollar habilidades tales como:

- / Trabajo en equipo
- / Manejo efectivo del tiempo
- / Comunicación efectiva

(\*) El programa se desarrollará durante dos sábados consecutivos y la programación de comunicará oportunamente. La certificación se entregará sólo a los participantes que completen el 100% del programa.

(\*\*) Los Talleres de Competencias Complementarias se desarrollan en 2 (dos) días sábados que se programan alrededor de la mitad del programa.



## Gabriela Corvetto

Consultora Senior en Gestión de Talento  
y Responsabilidad Social  
Ex Gerente de RRHH - Unilever Perú



## Alexandra Roulet Origg

Coach PNL certificada por la ICC  
(International Coaching Community)



## Jorge Guevara

Abogado Laboralista  
Ositran



## María Eugenia Oxenford

Consultora de Recursos Humanos  
Fue Gerente de Recursos Humanos y Capacitación  
en Starbucks



## Rafael Salardi Gonzales

Gerente de Recursos Humanos  
BATA SHOE COMPANY



## Romina Quiñones

Jefe de Gestión Humana  
Tottus



## Felix Eche

Gerente de Recursos Humanos  
Assist Card Peru



## Miguel Huapaya

Consultor Senior  
Consultora HR IN



## Julio Medina Daza

HC Business Partner  
Unique - Yanbal

(\*) ISIL EDUCACIÓN EJECUTIVA se reserva el derecho de cambiar los docentes de acuerdo con su programa de mejora continua, la disponibilidad de los profesores o causas fortuitas. Tomar en consideración que los docentes que aparecen en este documento son solo una parte del equipo de docentes que tenemos disponibles para este Diplomado, todos con altas competencias y experiencia relevante en los tópicos que dictarán

# INFORMACIÓN GENERAL/

## CAMPUS MIRAFLORES

Av. Benavides 778

Horario : Lunes y Miércoles  
De 7:00 p.m. a 10:00 p.m.

Inicio : 14 de marzo

Duración : 160 horas académicas

/ En caso que por motivos de fuerza mayor ocurriera una cancelación de clase, esta se reprogramará en la misma frecuencia en la que se dicta el programa; ISIL garantiza en todos los casos que se cumplirá con el dictado del 100% de horas del curso.

## Inversión:

Derecho de Inscripción: S/ 100. Este monto deberá ser cancelado junto con el primer pago a realizar, ya sea al contado o en cuotas.

Es un pago único por curso o programa.

PAGO AL CONTADO		PAGO EN CUOTAS		
Hasta el 15 de febrero	Después del 15 de febrero	Nº de Cuotas	Hasta el 15 de febrero	Después del 15 de febrero
S/ 4,329	S/ 4,810	7	S/ 680	S/ 756

## Requisitos para la Inscripción:

- / Contar con 2 años de experiencia laboral e indicarlo en la ficha de inscripción.
- / Enviar vía correo el voucher de pago escaneado o constancia de transferencia.
- / Enviar vía correo una foto tamaño pasaporte con fondo blanco en formato JPG.

## Descuentos:

- / Corporativo (a partir de 3 inscritos) después del 15 de febrero -6% de descuento por participante sobre el precio regular.
  - / (2) Precio Preferencial hasta el 15 de febrero -10% de descuento por participante sobre el precio regular.
  - / Precio Preferencial y Corporativo (a partir de 2 inscritos) hasta el 15 de febrero -15% de descuento por participante sobre el precio regular.
  - / Egresados de ISIL (\*) Carrera Técnica, Educación Ejecutiva e ISILTECH - 20% de descuento sobre el precio regular.
- (\*) Egresado: alumno que ha cursado un programa completo en ISIL, culminando en forma satisfactoria.

Nos reservamos el derecho de modificar las fechas programadas o su cancelación según la cantidad mínima de inscritos requerida por ISIL.